



COMUNE DI VILLAMASSARGIA Provincia del Sud Sardegna

RELAZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA

PREMESSA:

Nel mese di febbraio 2024 si è proceduto alla costituzione del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Il Comitato ha il ruolo di monitorare e promuovere le pari opportunità e le azioni positive, nell'ottica della tutela e promozione dell'uguaglianza tra i generi, del benessere lavorativo, del contrasto di ogni possibile discriminazione e del conseguente miglioramento dell'organizzazione e della sua efficienza e della tutela della dignità della persona nel contesto lavorativo. In considerazione proprio della novità rappresentata dal C.U.G. e dalle attività che verranno sviluppate nello specifico ambito di riferimento, il Comitato valuterà eventuali nuove proposte ed iniziative che verranno rappresentate.

FINALITÀ

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire uno spaccato sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano triennale delle azioni positive adottato dall'amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Il numero dei dipendenti al 31/12/2023 è pari a 20, di cui n. 10 donne (50%) e n. 10 uomini (50 %).

Il comitato in carica è stato nominato con determinazione dirigenziale n. 19 del 13/02/2024.

E' costituito da n. 5 membri di rappresentanti dell'amministrazione:

- Presidente Dott.ssa Laura Pasci
- Componente Sig.ra Roberta Orbanà
- Componente Sig.ra Claudia Lai
- Componente Sig. Federico Desogus
- Componente Sig. Andrea Orrù



COMUNE DI VILLAMASSARGIA Provincia del Sud Sardegna

Questi ultimi sono stati individuati tramite avviso di interpello chiedendo la disponibilità a tutti i dipendenti comunali.

La durata della carica è prevista per il quadriennio 2024/2028.

PIANO DI AZIONI POSITIVE 2022-2024

(Approvato con delibera della Giunta Municipale n° 156 del 28/10/2022)

AREE DI INTERVENTO

- A) FORMAZIONE, INFORMAZIONE, BENESSERE ORGANIZZATIVO
- B) CONCILIAZIONE FRA TEMPI DI VITA E TEMPI DI LAVORO
- C) SICUREZZA E SALUTE

A) FORMAZIONE, INFORMAZIONE, BENESSERE ORGANIZZATIVO.

1) FORMAZIONE

Nell'ambito di quest'area di intervento si intendono attivare alcune azioni volte a:

- formare i componenti del CUG per lo svolgimento del proprio ruolo e svolgere attività di sensibilizzazione sulle tematiche delle azioni positive;
- avviare l'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo interno all'Ente utile anche al fine di raccogliere elementi per l'elaborazione di ulteriori azioni positive;
- garantire adeguati percorsi formativi per le dipendenti e i dipendenti utili ad accrescere le opportunità di sviluppo professionale anche nell'ambito di un perseguimento di un maggior benessere organizzativo.

2) INFORMAZIONE

Si intende informare i dipendenti sul ruolo del C.U.G. curando una sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità e delle possibili discriminazioni sui luoghi di lavoro, non solo di genere, comprese le molestie o possibili fenomeni di mobbing. Si prevede un'attività informativa di base nel corso del 2024, mediante l'inserimento di documentazione sulla Intranet e sullo spazio dedicato del sito

Internet. Nel corso delle successive annualità potranno essere individuate diverse iniziative sulla



COMUNE DI VILLAMASSARGIA

Provincia del Sud Sardegna

base delle indagini o rilevazioni svolte oltre che dell'esperienza maturata dal CUG e dal confronto con buone prassi presso altre realtà amministrative.

3) BENESSERE ORGANIZZATIVO

Rilevare dati sul clima/benessere organizzativo così come percepito dai e dalle dipendenti e sulle principali tematiche individuate; i dati, opportunamente analizzati, costituiranno la base conoscitiva per elaborare proposte d'intervento ed eventuali misure correttive. Implementare l'analisi di genere.

B) LA CONCILIAZIONE FRA TEMPI DI VITA E TEMPI DI LAVORO FINALITA'

Valutare soluzioni organizzative che consentano una maggior conciliazione tra i tempi correlati al lavoro e quelli per la dimensione familiare e personale anche in un'ottica di miglioramento del clima organizzativo.

La conciliazione fra tempi di vita e di lavoro è un tema tipico delle pari opportunità sul luogo di lavoro che impegna anche le organizzazioni pubbliche a individuare modalità che consentano alla sfera privata e alla sfera professionale di armonizzarsi per garantire pari opportunità di carriera, benessere e motivazione, realizzazione sul luogo di lavoro, favorendo anche la qualità dei servizi resi e la produttività del lavoro. Oltre l'utilizzo del part-time si potranno valutare altri strumenti quali: particolari flessibilità di orario a fronte di oggettive e temporanee esigenze di conciliazione determinate dalla necessità di assistere minori, anziani, malati gravi o altri soggetti deboli; sensibilizzazione sul tema dei congedi parentali anche per i padri; possibili servizi a disposizione dei dipendenti e delle dipendenti, o altre soluzioni che potranno emergere da analisi da svolgere, contemperando naturalmente l'esigenza del Comune di garantire la copertura dell'orario di servizio e i servizi all'utenza. Anche a questo proposito le indagini sul benessere possono costituire una base da cui partire per la proposta di azioni mirate che potranno iniziare ad essere oggetto di studio e analisi nell'anno 2024.

C) SICUREZZA E SALUTE

Azioni di raccordo con il medico competente e RSPP (responsabile prevenzione e protezione). Il Comitato monitorerà la situazione complessiva del benessere, l'incidenza di eventuali patologie legate all'ambiente di lavoro anche al fine di proporre azioni correttive o azioni mirate di sensibilizzazione.