



Comune di Villamassargia

Provincia Sud Sardegna

## DEFINITIVO

*Contrattazione Collettiva Decentrata – DEFINIZIONE PARTE ECONOMICA Anno 2020*

**DATA 21.12.2020**

### LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

|                         |                           |            |
|-------------------------|---------------------------|------------|
| Dott. Francesco Gentile | Segretario Comunale       | Presidente |
| Dott.ssa Laura Pasci    | Resp. Settore Finanziario | Componente |
| Ing. Antonello Medda    | Resp. Settore Tecnico     | Componente |

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

|                |                                       |
|----------------|---------------------------------------|
| Dessi Gloria   | In rappresentanza della C.I.S.L. F.P. |
| Zedde Giovanni | In rappresentanza della CGIL F.P.     |
| Efisio Aresti  | In rappresentanza UIL F.P.L.          |

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale 62 del 5.7.2018, avente ad oggetto “Costituzione Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell’Amministrazione in sede di confronto” dalla quale la seguente composizione:

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 19.11.2020, avente ad oggetto “Personale non Dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2020. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa”, che dà gli indirizzi alla parte pubblica.

Considerato che in data 21.5.2018 è stato siglato il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che in particolare l’articolo 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina dei fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline che devono pertanto ritenersi disapplicate;

Visto il Contratto decentrato integrativo 2019- 2021 parte normativa, sottoscritto dalla sola Parte pubblica in data 31/12/2018;

Rilevato che L’Ente ha deciso di far effettuare un intervento di analisi del fondo delle risorse decentrate, finalizzato alla ricostituzione dei fondi degli ultimi 5 anni (annualità 2014-2018). Per effettuare una esatta ed esaustiva ricostruzione del Fondo di cui all’art. 15 del CCNL 1.4.99, si è proceduto alla quantificazione del fondo calcolato con riferimento ai vari Contratti Collettivi Nazionali. Si è tenuto conto nella ricostruzione del Fondo, necessaria anche alla luce dell’art. 4 del DL. 16/2014 noto “Salva Roma Ter”, dei fondi del periodo 2014-2018 riepilogativi, nei quali il Fondo viene distinto tra parte Stabile e Variabile e decurtazioni.

Richiamata la determinazione del settore Finanziario numero 283 del 03/12/2020 avente ad oggetto la costituzione definitiva del Fondo Risorse anno 2020 con la quale si è costituito il Fondo Salario accessorio anno 2020, dando atto di aver rispettato quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, quantificato per le risorse soggette al limite in complessivi Euro 66.689,41 e della norma che prevede che detto fondo complessivamente non possa essere modificato rispetto al totale complessivo dell'anno 2016, nonché di costituire il fondo comprensivo delle risorse non soggette al limite per un importo pari a € 87.531,23;

Tutto ciò premesso

#### Le Parti concordano

Per quanto su esplicitato le PARTI concordano e sottoscrivono la seguente proposta di CDI –PARTE ECONOMICA ANNO 2020 secondo la seguente ripartizione delle risorse disponibili come di seguito specificato:

Euro 0 destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (ex art. 23 CCNL 14/9/2000);

Euro 2.572,80 per indennità di condizione lavoro (art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 e art. 17 CDIA 2018) ripartito in :

- maneggio valori: € 652,80 per (pari a € 1,55 per l'Economo e Euro 1,00 per il maneggio valori per l'Istruttore Anagrafe come importi giornalieri);
- rischio: € 1.280,00 (Euro 1,25 giornalieri per n. 4 dipendenti (Operai) disagio: € 640,00 (Euro 1,25 giornalieri per n. 2 dipendenti) (Vigili);

Euro 400,00 per Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 e art. 20 CDIA 2018 - ex articolo 17 comma 2 lettera i del CCNL del 1.4.1999), di cui 300,00 Euro per l'Ufficio Stato Civile Anagrafe ed Elettorale e Euro 100,00 per Ufficiale di Stato Civile destinati al pagamento di compensi per specifiche responsabilità;

Euro 7.600,00 per le Posizioni economiche orizzontali (PEO) da destinare al personale e a tempo indeterminato nella misura del 50% del numero degli aventi diritto. Le Parti si impegnano, fino da ora, a procedere anche per l'anno 2021 all'attivazione della procedura per le PEO.

Euro 36.506,55 per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati agli obiettivi di performance, al merito e agli obiettivi assegnati di gruppo e/ o individuali, in modo selettivo e meritocratico premianti i risultati raggiunti, accertati e valutati secondo il sistema permanente di misurazione e valutazione approvato dall'Ente.

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, ad esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del DL 112/2008 convertito nella L. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 gg di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso).

Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

| Fondo 2020                                                                               |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| TOTALE FONDO ANNO                                                                        | € 87.531,23 |
| da cui sottrarre:                                                                        |             |
| TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione) | € 23.945,95 |
| Lett. k (Progettazione, e recupero Salva Roma)                                           | € 16.505,93 |

|                                                                                                                                           |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE                                                                                                   | € 47.079,35    |
| utilizzo di parte variabile da sottrarre:                                                                                                 |                |
|                                                                                                                                           |                |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e art. 17 CDIA 2018) così suddivisi:                                      | € 2.572,80     |
| Maneggio valori                                                                                                                           | € 652,80       |
| Rischio                                                                                                                                   | € 1.280,00     |
| Disagio                                                                                                                                   | € 640,00       |
|                                                                                                                                           |                |
| Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.05.2018 e art. 20 CDIA 2018 – ex art. 17, comma 2, lett. I del CCNL 01.04.1999) | € 400,00       |
| Quota nuove PEO contrattate                                                                                                               | € 7.600,00     |
| Premio Performance                                                                                                                        | € 36.506,55    |
| <b>SALDO</b>                                                                                                                              | <b>-0,00 €</b> |

Parte sindacale

|                |                                       |                       |
|----------------|---------------------------------------|-----------------------|
| Dessi Gloria   | In rappresentanza della C.I.S.L. F.P. | <i>Gloria Dessi</i>   |
| Zedde Giovanni | In rappresentanza della C.G.I.L. F.P. | <i>Giovanni Zedde</i> |
| Efisio Aresti  | In rappresentanza UIL F.P.L.          | <i>Efisio Aresti</i>  |

Parte pubblica

|                         |                                   |                          |
|-------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Dott.ssa Laura Pasci    | Resp. Settore Finanziario         | <i>Laura Pasci</i>       |
| Ing. Antonello Medda    | Resp. Settore Tecnico             | <i>Antonello Medda</i>   |
| Dott. Francesco Gentile | Segretario Comunale<br>Presidente | <i>Francesco Gentile</i> |

