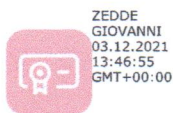


RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	€ 36.415,38
utilizzo di parte variabile da sottrarre:	
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - RISCHIO	€ 1.113,75
Indennità condizioni di lavoro art. 18 - DISAGIO	€ 640,00
Indennità condizioni di lavoro art. 18 – MANEGGIO VALORI	€ 652,80
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA – art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. f CCNL 1.4.1999), così ripartiti:	€3.000,00
SUAPE e Urbanistica	€1.200,00
Affari Generali	€1.000,00
Coordinamento censimento	€800,00
Specifiche Responsabilità art. 20 CDIA – art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 (art. 17 lett. i CCNL 1.4.1999)	350,00
Quota nuove Peo contrattate (importo a consuntivo)	€2.691,73
SALDO	€27.967,10



FP.CGIL

01/12/2021 15:42:19
GLORIA DESSI

CISL FP

Gloria Dessi

UIL FPL

Aruti Efi sis

PARTE PUBBLICA

PASCI
LAURA
06.12.2021
09:34:03
GMT+00:00



Richiamata la determinazione del settore Finanziario numero 157 del 02/11/2021 avente ad oggetto la costituzione definitiva del Fondo Risorse anno 2021 con la quale si è costituito il Fondo Salario accessorio anno 2021, dando atto di aver rispettato quanto previsto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, quantificato per le risorse soggette al limite in complessivi Euro **66.689,41** e della norma che prevede che detto fondo complessivamente non possa essere modificato rispetto al totale complessivo dell'anno 2016, nonché di costituire il fondo comprensivo delle risorse non soggette al limite per un importo pari a € **86.330,89**;

Tutto ciò premesso

Le Parti concordano

Per quanto su esplicitato le PARTI concordano e sottoscrivono la seguente proposta di CDI —PARTE ECONOMICA ANNO 2021 secondo la seguente ripartizione delle risorse disponibili come di seguito specificato:

Euro 0 destinati al pagamento dell'istituto della reperibilità (ex art. 23 CCNL 14/9/2000);

Euro 2.406,55 per indennità di condizione lavoro (art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 e art. 17 CDIA 2018) ripartito in:

- **maneggio valori: € 652,80** (pari a € **1,55** per l'Economo e Euro **1,00** per il maneggio valori per l'Istruttore Anagrafe come importi giornalieri);
- **rischio: € 1.113,75** (Euro **1,25** giornalieri per n. 3 dipendenti (Operai)
- **disagio: €640,00** (Euro 1,25 giornalieri per n. 2 dipendenti (Vigili));

Euro 3.000,00 per Specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5. 2018 e art. 20 CDIA 2018 - ex articolo 17 comma 2 lettera i del CCNL del 1.4.1999) ripartito in:

- Euro 1.200,00 per l'Ufficio SUAPE e urbanistica;
- Euro 1.000,00 per l'Ufficio Affari Generali;
- Euro 800,00 per Coordinamento Censimento.

Euro 2.691,73 per le Posizioni economiche orizzontali da destinare al personale e a tempo indeterminato nella misura del 50% del numero degli aventi diritto. Le Parti si impegnano, fino ad ora, a procedere anche per l'anno 2021 all'attivazione della procedura per le Peo.

Euro 27.967,10 per compensi destinati a promuovere produttività e miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati agli obiettivi di performance, al merito e agli obiettivi assegnati di gruppo e individuali, in modo selettivo e meritocratico premianti i risultati raggiunti, accertati e valutati secondo il sistema permanente di misurazione e valutazione approvato dall'Ente.

La quota destinata a finanziare la performance è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo per ciascun anno, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse, ad esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del DL 112/2008 convertito nella L. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 gg di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso).

Le parti garantiscono il rispetto dell'obbligo di destinare alla performance individuale almeno il 30% delle risorse variabili.

Fondo 2021	
TOTALE FONDO ANNO	€ 86.330,89
da cui sottrarre:	
TOTALE UTILIZZO DI PARTE STABILE (Progressioni, Ind. Comparto e quota trasferita Unione)	€ 33.409,58
Lett. k (Progettazione, e recupero Salva Roma)	€ 16.505,93



COMUNE DI VILLAMASSARGIA

Provincia del Sud Sardegna
P.zza Pilar, 28 - 09010 Villamassargia
Tel.0781-7580215
pec:comunevillamassargia@legalmail.it

DEFINITIVO

*Contrattazione Collettiva Decentrata — DEFINIZIONE PARTE ECONOMICA
Anno 2021*

DATA 18/11/2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Laura Pasci	Resp. Settore Finanziario	Componente
Ing. Antonello Medda	Resp. Settore Tecnico	Componente

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

Dessi Gloria	In rappresentanza della C.I.S.L.F.P.
Zedde Giovanni e Gino Cadeddu	In rappresentanza della CGIL F.P.
Efisio Aresti	In rappresentanza UIL F.P.L.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale 62 del 5.7.2018, avente ad oggetto “Costituzione Delegazione Trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti dell’Amministrazione in sede di confronto” dalla quale la suddetta composizione.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 09.03.2021, avente ad oggetto “Personale non Dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2021. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la Contrattazione Decentrata Integrativa”, che dà gli indirizzi alla parte pubblica.

Considerato che in data 21.5.2018 è stato siglato il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali e che in particolare l’articolo 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina dei fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline che devono pertanto ritenersi disapplicate;

Visto il Contratto decentrato integrativo 2020- 2022 parte normativa, sottoscritto in data 19/12/2019;

Rilevato che L’Ente ha deciso di far effettuare un intervento di analisi del fondo delle risorse decentrate, finalizzato alla ricostituzione dei fondi degli ultimi 5 anni (annualità 2014-2018). Per effettuare una esatta ed esaustiva ricostruzione del Fondo di cui all’art. 15 del CCNL 1.4.99, si è proceduto alla quantificazione del fondo calcolato con riferimento ai vari Contratti Collettivi Nazionali. Si è tenuto conto nella ricostruzione del Fondo, necessaria anche alla luce dell’art. 4 del DL. 16/2014 noto “Salva Roma Ter”, dei fondi del periodo 2014-2018 riepilogativi, nei quali il Fondo viene distinto tra parte Stabile e Variabile e decurtazioni.