



Comune di Villamassargia

Provincia del Sud Sardegna

COPIA

DETERMINAZIONE 3 SETTORE-FINANZ. TRIB. PERS. CULT. P.I

N. 51 DEL 12-03-2018

Ufficio: SETTORE FINANZIARIO PERSONALE

**Oggetto: FONDO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA DEL PERSONALE . COSTITUZIONE PROVVISORIA
DEL FONDO RISORSE ANNO 2018.**

**La Responsabile del Settore Finanziario, Tributario, Personale, Culturale, Pubblica Istruzione e Turismo
Dott.ssa Laura Pasci**

Richiamati:

l'art. 107 del D.Lgs 216/2000 “ **Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali**” , che attribuisce ai dirigenti comunali. o Responsabili di Area, tutti i compiti che la legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

il secondo comma dell'art. 109 dello stesso decreto 267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

il decreto del Sindaco n. 7844 del 26.07.2017 con il quale si nominava la sottoscritta responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale a far data dal 01.08.2017 ;

il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

l'art. 183 comma 9, del D. Lgs 267/2000, nonché l'art 51, comma 4 -, così come modificati dal D .Lgs 118/2011;

il regolamento di contabilità vigente;

la deliberazione della Giunta Comunale n°1 del 04/01/2018 avente ad oggetto” Modifica della riorganizzazione di cui alla Giunta Comunale n.7 del 19.01.2017 ;

Visto lo statuto comunale;

VISTI i CCNL vigenti per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n°28 del 28 dicembre 2017 avente ad oggetto: “Documento Unico di programmazione (DUP) 2018-2020. Approvazione”;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 28 dicembre 2017 avente ad oggetto: “Approvazione del bilancio finanziario di previsione 2018-2020”;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
 - RISORSE STABILI, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per gli esercizi successivi;
 - RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999;
- le citate norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei CCNL che sono stati successivamente sottoscritti (art. 4, CCNL 9.5.2006, art. 8 CCNL 11.04.2008, art. 4 CCNL 31.07.2009);

VISTA la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue: “La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell’esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell’individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall’ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell’adozione dell’atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l’ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell’organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell’obbligazione.”

CONSIDERATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell’Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l’informazione ai soggetti sindacali prima dell’avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO l’art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di

misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO l’art. 1, cc. 557-557-quater, L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

VISTA la determinazione n. 105 del 10.12.2016 ad oggetto : “ Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale. Costituzione definitiva del fondo risorse 2016 .“;

VISTA la determinazione n. 134 del 29.12.2017 ad oggetto : “Determinazione n. 120 del 09.11.2017. Fondo delle risorse per la contrattazione decentrata del personale. Costituzione definitiva del fondo risorse 2017 . Rettifica.“;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 08.03.2018 avente ad oggetto:“ Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2018” essendo in itinere lo schema di contrattazione nazionale firmato il 21 febbraio u.s, ed essendo volontà delle parti avviare i lavori per l’anno 2018, si ritiene di dover costituire in maniera provvisoria il suddetto fondo, da rivedere una volta stipulato in via definitiva nel contratto ;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l’art. 9, c. 2-bis, ultimo periodo, D.L. n. 78/2010, come modificato dall’art. 1, c. 456, L. n. 147/2013, il quale prevedeva che, dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l’art. 1, c. 236, L. n. 208/2015 il quale prevedeva che, dal 1° gennaio 2016, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015;

VISTO l’art. 23, c. 2, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non

può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;

PRESO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017, anche per l'anno 2018, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

PRESO ATTO che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2018;

RICORDATO che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 65.789,09;

RIASSUNTO il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2018:

DESCRIZIONE	Riferimenti Normativi	2016	2018
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	ART. 31 C.2 CCNL 2002-05		
Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	€ 27.446,42	€ 27.446,42
Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995		
Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995		

Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995		
Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995		
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 6.311,06	€ 6.311,06
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	€ 774,68	€ 774,68
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	€ 2.132,06	€ 2.132,06
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 5.971,35	€ 5.971,35
INCREMENTI CCNL 2002-05	ART. 32 CC. 1,2,7		
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	€ 2.572,17	€ 2.572,17
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 3.189,49	€ 3.189,49
INCREMENTI CCNL 2004-05	ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA		
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	€ 2.322,73	€ 2.322,73

al 39%			
INCREMENTI CCNL 2006-09	ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001			
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)			
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)			
Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	€ 6.341,24	€ 6.341,24
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)			
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011			
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 4.652,52	€ 4.652,52

2000			
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)			
(A DEDURRE) DECURTAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI		€ 442,02	€ 442,02
(A DEDURRE) CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 PER GLI ANNI DAL 2015 IN POI (art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010)			
TOTALE RISORSE STABILI		€ 61.271,70	€ 61.271,70
a) Risorse variabili soggette a limitazione			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)			
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)			
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE			

VARIABILE)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)			
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)			
Fondi Legge Regionale	Fondo Regionale per la produttività L.R.23/05/1997 n. 19	€ 4.607,39	€ 4.607,39
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 1.4.1999		
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale *	ART. 113, D.LGS. 50/2016	€ 4.972,50	€ 4.972,50
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI			
<i>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</i>		4.607,39	4.607,39
b) Risorse variabili non soggette a limitazione			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)			
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)			
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A			

SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)			
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)			
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 4.607,39	€ 4.607,39
TOTALE		€ 65.879,09	€ 65.879,09
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		€ 65.879,09	€ 65.879,09
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)			
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		€ 65.879,09	€ 65.879,09

* Risorse che transitano e non vanno conteggiate, ai sensi della Legge di bilancio 2018 del 27 dicembre 2017, n. 205, comma 526 5-bis

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, nel rispetto delle norme sopracitate;

Considerato che il Comune:

- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2018 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che:

- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
- che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2018:
sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1, lett. k), comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) sulla base dei criteri adottati con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 23 novembre 2017, avente ad oggetto: "Incentivi per lo svolgimento di funzioni tecniche – Nuovo regolamento relativo ai criteri per la distribuzione del fondo di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016. Indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica;

Le voci variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22 gennaio 2004 sono stanziare in € 4607,39 per il Fondo Regionale per la produttività L.R.23/05/1997 n. 19 e in € 4972,5 per l'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, ART. 113, D.LGS. 50/2016;

Rilevato che l'art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 ad oggetto "Controlli in materia di contrattazione integrativa";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, nell'ammontare complessivo pari ad € 65.879,09 come da prospetto "Fondo risorse decentrate anno 2018", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Evidenziato che non sono ancora esattamente conosciute le economie dell'anno 2017 da riportare sul 2018 poiché non tutte le indennità di competenza dei dipendenti sono state erogate alla data odierna;

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, che ritiene che nel concetto di "trattamento accessorio" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, c. 1, CCNL 1° aprile 1999;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustifichino la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

DETERMINA

- 1) di costituire in via provvisoria, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 22 gennaio 2004, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017;

DESCRIZIONE	Riferimenti Normativi	2018
<i>Risorse stabili</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003	ART. 31 C.2 CCNL 2002-05	
Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	€ 27.446,42
Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	
Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	
Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	
Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	
Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 6.311,06
Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	€ 774,68
Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997,	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL	€ 2.132,06

esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	1.4.1999	
1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 5.971,35
INCREMENTI CCNL 2002-05	ART. 32 CC. 1,2,7	
0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	€ 2.572,17
0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 3.189,49
INCREMENTI CCNL 2004-05	ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA	
0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	€ 2.322,73
INCREMENTI CCNL 2006-09	ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (<i>DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09</i>)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (<i>ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001</i>)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (<i>ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001</i>)		
Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	€ 6.341,24
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA -		

<i>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)</i>		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - <i>(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011</i>		
Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 4.652,52
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
(A DEDURRE) DECURTAZIONE DEL FONDO - RISORSE STABILI		€ 442,02
(A DEDURRE) CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 PER GLI ANNI DAL 2015 IN POI (art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010)		
TOTALE RISORSE STABILI		€ 61.271,70
a) Risorse variabili soggette a limitazione		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - <i>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</i>		
RECUPERO EVASIONE ICI - <i>(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)</i>		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - <i>(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)</i>		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - <i>(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)</i>		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - <i>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABLE)</i>		
INTEGRAZIONE 1,2% - <i>(ART. 15, C.2, CCNL</i>		

1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
Fondi Legge Regionale	Fondo Regionale per la produttività L.R.23/05/1997 n. 19	€ 4.607,39
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Art. 15, c. 1, lett. k, CCNL 1.4.1999	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale *	ART. 113, D.LGS. 50/2016	€ 4.972,50
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI		
<i>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</i>		€ 4.607,39
b) Risorse variabili non soggette a limitazione		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15,		

<i>COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>		
<i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i>		€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 4.607,39
TOTALE		€ 65.879,09
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		€ 65.879,09
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)		
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO		€ 65.879,09

* Risorse che transitano e non vanno conteggiate, ai sensi della Legge di bilancio 2018 del 27 dicembre 2017, n. 205, comma 526 5-bis

- 2) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2018 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2018 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2018 relativi alla spesa del personale;
- 4) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV).
- 5) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

- 6) Di pubblicare il presente provvedimento oltre che all'Albo Pretorio on-line, sul sito web "Amministrazione Trasparente" nella sezione corrispondente ai sensi dell'allegato del D.lgs. n.33/2013 e del D.lgs 97/2016.

**Il Responsabile del Settore
F.to Pasci Laura**

Parere Di Regolarità Tecnica Amministrativa (ai sensi degli articoli 49 e 147 bis, comma i, del D.Lgs. 267/2000, come modificati dal Decreto legge 174/2012, convertito nella Legge 213/2012)

La Responsabile di Settore **Finanziario Tributario e Personale Dott.ssa Laura Pasci** giusto decreto del Sindaco protocollo n **7844 del 26/07/2017 avente decorrenza 01/08/2017 fino alla scadenza del mandato del Sindaco, esprime parere favorevole** sulla presente Determinazione, attestandone la correttezza, la regolarità e la legittimità perché conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione. Assicura, inoltre, la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati.

Firmato Dott.ssa Laura Pasci

Parere Di Regolarità Contabile E Attestazione Di Copertura Finanziaria (ai sensi degli articoli 49 e 147 del D.Lgs. 267/2000, come modificati dal Decreto legge 174/2012, convertito nella Legge 213/2012)

La Responsabile di Settore **Finanziario Tributario e Personale Dott.ssa Laura Pasci** giusto decreto del Sindaco protocollo n **7844 del 26/07/2017 avente decorrenza 01/08/2017 fino alla scadenza del mandato del Sindaco esprime parere favorevole** sulla **Presente determinazione** attestandone la regolarità e il rispetto dell'ordinamento contabile, delle norme di finanza pubblica, del Regolamento di contabilità, la corretta imputazione, la disponibilità delle risorse, il presupposto giuridico, la conformità alle norme fiscali, l'assenza di riflessi diretti e/o indiretti pregiudizievoli finanziari, patrimoniali e di equilibrio di bilancio.

Firmato Dott.ssa Laura Pasci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Registro delle pubblicazioni n.545

La presente determinazione è stata messa in pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale dal **29-03-18 al 13-04-18**

IL Responsabile del Servizio

F.to Pasci Laura

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

L'IMPIEGATO DELEGATO